



VAWDASV

Gwent Violence Against Women, Domestic Abuse and Sexual Violence
Trais Yn Erbyn Menywod, Cham-drin Domestig a Thrais Rhywiol Gwent

Teitl: ADRODDIAD DIWEDDARAF AR RAN BWRDD TRAIS YN ERBYN MENYWOD, CAM-DRIN DOMESTIG A THRAIS RHYWIOL GWENT

Pwnc: ADRODDIAD BLYNYDDOL BWRDD VAWDASV GWENT
2021-22

Fersiwn Drafft: 1.0

Dyddiad: Mehefin 2022

Oherwydd etholiadau a'r seibiant yn yr haf, nid yw'r adroddiad hwn wedi'i gymeradwyo eto gan bob Pwyllgor Craffu Awdurdod Lleol na Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwent, felly nid yw wedi'i gyhoeddi ar wefan Diogelu Gwent.

1.0 Diben

Mae Deddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (Cymru) 2015 yn gosod dyletswydd ar Awdurdodau Lleol a Byrddau Iechyd Lleol i gyhoeddi adroddiad ar y cynnydd a wnaed yn ystod pob blwyddyn ariannol o ran cyflawni'r amcanion a nodir mewn strategaethau lleol/rhanbarthol. Mae'r cyfrifoldebau statudol o dan Ddeddf VAWDASV (Cymru) 2015 yn cael eu cyflawni drwy Fwrdd VAWDASV gydag adroddiadau blynyddol yn erbyn y strategaeth ranbarthol a chyflwynwyd cynllun cyflawni yn flaenorol i bob un o'r 5 Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yng Ngwent. Ym mis Hydref 2021, unodd y byrddau hyn â Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus rhanbarthol Gwent. Bydd yr adroddiad hwn yn cael ei gyflwyno i bob Pwyllgor Craffu Lleol ac i Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwent i roi sylwadau arno a'i gymeradwyo.

Mae strategaeth Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol Gwent (VAWDASV) 2018 - 2023, yn nodi nodau Gwent yn erbyn y chwe blaenoriaeth strategol. Mae'r adroddiad hwn yn disgrifio'r cynnydd a wnaed yn erbyn y Strategaeth yn 2021/22. Gellir dod o hyd i restr o fyfoddau a ddefnyddir yn y ddogfen ar ddiwedd yr adroddiad er mwyn cyfeirio ati.

2.0 Cefndir

Sefydlwyd Tîm Rhanbarthol Gwent ym mis Ebrill 2015 i ffurfioli cydweithredu rhanbarthol; dwyn ynghyd a datblygu ymhellach strwythurau i weithredu gofynion deddfwriaethol newydd o dan Ddeddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (Cymru) 2015. Datblygu'r model rhanbarthol yn gynnar yn seiliedig ar y cynnydd a wnaed fel yr ardal beilot ar gyfer rhanbartholi Llywodraeth Cymru. Fel y rhanbarth braenaru cenedlaethol, yr ydym wedi dwyn ynghyd llywodraethu strategol, datblygu a chydlynu agenda VAWDASV o flaen rhanbarthau eraill yng Nghymru.

Mae Grant VAWDASV Craidd Llywodraeth Cymru yn un elfen o gyllid sy'n cyfrannu at yr ymateb rhanbarthol i VAWDASV. Yn ystod 2021-22 defnyddiwyd y grant hwn i ariannu'r tîm cydgysylltu rhanbarthol, hyfforddiant amlasiantaethol rhanbarthol, a gweithgareddau cyfathrebu ac ymgysylltu, ynghyd ag ychydig dros 50% tuag at y gwasanaeth Cynghorydd Annibynnol ar Drais Domestig rhanbarthol ac ar gyfer ariannu gweithiwr cynghori YSA arbenigol drwy BAWSO. Darperir cyllid yn flynyddol ar ôl cymeradwyo'r cynllun cyflawni rhanbarthol.

Galluogodd grantiau rhanbarthol VAWDASV ychwanegol Llywodraeth Cymru a ddefnyddiwyd yn ystod 2021-22 i'r rhanbarth ariannu'r canlynol

- Darpariaeth ychwanegol ar gyfer ymyrryd â'r sawl sy'n cyflawni
- Gweithwyr cynghori arbenigol sy'n gweithio gyda chymunedau amrywiol
- Cynghorydd Annibynnol ar Drais Domestig mewn ysbysai
- Darpariaeth cwnsela ychwanegol i'r rhai y mae Cam-drin Domestig yn effeithio arnynt
- Darpariaeth cwnsela ychwanegol i'r rhai y mae Trais Rhywiol yn effeithio arnynt
- Gweithiwr lles ar gyfer plant a phobl ifanc yr effeithir arnynt gan VAWDASV
- Darpariaeth costau ETRhA a hyfforddi ychwanegol
- Hyfforddiant rhanbarthol i gefnogi ymarferwyr
- Datblygu a darparu hyfforddiant VAWDASV i'r sector gwallt a harddwch
- Sesiynau cwnsela, goruchwyliaeth glinigol ac ymarfer myfyriol i ymarferwyr
- Offer Caledu Targedau
- Adnoddau celf a chreffft ar gyfer plant a phobl ifanc
- Gwybodaeth a deunyddiau i godi ymwybyddiaeth o ble a sut i gael gafael ar gymorth a chefnogaeth
- Llety gwasgaredig i'r rhai lle nad yw lloches yn briodol

O fewn y rhanbarth, mae gwasanaethau arbenigol yn cael eu hariannu'n bennaf drwy Grantiau Cymorth Tai a chyllid gan y Weinyddiaeth Gyfiawnder drwy Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throsedd.

Mae Bwrdd Comisiynu Gwent (y Bwrdd) yn darparu llywodraethu ar gyfer y rhanbarth mewn perthynas â VAWDASV ac yn dwyn ynghyd cyrff statudol a chomisiynu. Mae aelodau'r Bwrdd yn cynnwys cynrychiolwyr o bob un o'r pum awdurdod lleol Gwasanaethau Cymdeithasol ac Addysg, adrannau Heddlu Gwent a Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throsedd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan, Ymddiriedolaeth Gwasanaeth Ambiwlans Cymru, Gwasanaeth Carchardai a Phrawf Ei Mawrhydi, Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig, Timau Rhanbarthol y Grant Cynnal Tai,

Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru, a Byrddau Diogelu Gwent. Mae un o uwch swyddogion Llywodraeth Cymru yn mynychu pob cyfarfod o'r Bwrdd gan alluogi rhannu gwybodaeth dwy ffordd, rhannu arferion a rheoli risg. . Drwy strwythur o weithgorau, mae'r Bwrdd yn sicrhau bod y blaenoriaethau a nodir yn y Strategaeth ranbarthol yn trosi'n gamau gweithredu a all wneud gwahaniaeth gwirioneddol i les a diogelwch pobl sy'n byw yng Ngwent, yn awr ac yn y dyfodol.

Rhestrir gweithgorau, sy'n atebol i'r Bwrdd, isod:

- Grŵp Cyflawni Strategol VAWDASV Gwent
- Grŵp Cynllunio Adolygiad Dynladdiad Domestig Gwent (DHR)
- Grŵp Cyfathrebu ac Ymgysylltu VAWDASV Gwent
- Grŵp Dull Addysg Gyfan VAWDASV Gwent
- Grŵp Cam-drin er Anrhydedd Gwent
- Grŵp Llywio MARAC Gwent
- Grŵp Ymateb Cyflawnwyr VAWDASV Gwent
- Is-grŵp Hyfforddi VAWDASV Gwent
- Cyfarfod Sector Arbenigol VAWDASV Gwent

Mae lefel yr aelodaeth a'r cydweithredu ar draws y grwpiau yn galluogi cynrychiolaeth o'r holl bartneriaid allweddol, gan gynnwys ffocws cryf ar y rhai y mae VAWDASV yn effeithio arnynt ledled Gwent.

Er mwyn cryfhau gwaith y rhanbarth a thu hwnt, cynrychiolir Gwent ar grwpiau Llywodraeth Cymru gan gynnwys: Grŵp ariannu cynaliadwy; Grŵp Llywio'r Fframwaith Hyfforddi Cenedlaethol; Grŵp Llywio Adolygiad Diogelu Unedig Sengl ac is-grwpiau cysylltiedig; Grŵp Arwain Cam-drin ar Sail Anrhydedd Cymru Gyfan; a Ffrwd Waith Cyflawnwyr Llywodraeth Cymru a grwpiau gorchwyl a gorffen cysylltiedig. Mae'r holl ddsygu o'r grwpiau hyn yn cael ei rannu â'r Bwrdd ac is-grwpiau perthnasol, ac mae'n rhoi cyfle i Went godi unrhyw bryderon gydag aelodau priodol Llywodraeth Cymru. Yn ystod 2021—roedd 22 aelod o'r Bwrdd yn aelodau craidd o Weithgor Strategaeth Genedlaethol Llywodraeth Cymru wrth ddrfftio a chyhoeddi'r ail Strategaeth Genedlaethol ym mis Mai 2022.

3.0 Cynllun Strategaeth a Chyflawni

Fel y nodir uchod, ffocws cychwynnol y Bwrdd oedd ffurfioli cydweithredu rhanbarthol drwy ddatblygu a rhoi cyhoeddusrwydd i Strategaeth VAWDASV Gwent 2018 – 2023. Cyhoeddwyd ym mis Mai 2018, ac mae'r strategaeth yn nodi chwe blaenoriaeth Strategol a fydd yn cyfrannu at fynd ar drywydd y **atal** trais a cham-drin, **amddiffyn** dioddefwyr a **chefnogi** pawb yr effeithir arnynt. <https://www.gwentsafeguarding.org.uk/Documents-VAWDASV/Gwent-VAWDASV-Strategy.pdf> .

Ers ei gyhoeddi, caiff amcanion manwl, a chymau gweithredu o dan bob blaenoriaeth strategol eu monitro a'u gwerthuso drwy gynllun cyflawni blynyddol. Mae'r Grŵp Cyflawni Strategol yn gyfrifol am fonitro a gwerthuso cynnydd yn erbyn y cynllun cyflawni hwn, gyda risgiau allweddol yn cael eu huwchgyfeirio i'r Bwrdd. Yn ogystal â'r monitro a'r gwerthuso a gynhaliwyd gan y Grŵp Cyflawni Strategol a'r Bwrdd, mae prosesau craffu perthnasol yr awdurdod hefyd yn gwerthuso perfformiad drwy'r adroddiad cynnydd blynyddol hwn.

Manylir ar y cynnydd allweddol yn erbyn pob blaenoriaeth strategol yn yr atodiad ac mae'n ffurfio sylwedd yr adroddiad blynyddol hwn.

4.0 Ystyriaethau Allweddol 2021-22

Fel yn achos 2020-21, cafodd pandemig COVID19 effaith sylweddol ar ddinasyddion, sefydliadau partner a'r mathau ar weithgareddau y gellid eu hwyluso. Er i waith rheng flaen ddychwelyd wyneb yn wyneb, oherwydd cyfyngiadau ar wahanol adegau yn ystod y flwyddyn, parhaodd llawer o'r gwaith rhanbarthol drwy ddulliau rhithwir. Fel yn achos y flwyddyn flaenorol, hwylusodd y Cynghorydd a'r Tîm rhanbarthol ddull hyblyg, cyfathrebu agored a rheolaidd, a chynllun gweithredu blynyddol rhanbarthol addasol i barhau i atal, diogelu a chefnogi'r rhai yng Ngwent yr effeithiwyd arnynt gan VAWDASV. Mae'n bwysig nodi bod llai o adnoddau wedi effeithio ar y tîm rhanbarthol yn ystod y flwyddyn hon, gyda'r

cydgysylltydd Hyfforddiant ac Addysg i ffwrdd o fis Medi ar absenoldeb mamolaeth ac anawsterau o ran recriwtio a chadw trefniadau cyflenwi

Tynnodd partneriaid sylw at argyfwng recriwtio ac absenoldeb staff fel heriau mwyaf 2021-22 ac mae angen i gymorth strategol traws-asiantaethol a rhanbarthol fod yn fwy hyblyg i gefnogi goroeswyr, dioddefwyr, cyflawnwyr a phlant a phobl ifanc yn ystod y flwyddyn. Mae materion recriwtio hefyd wedi cael effaith andwyol sylweddol ar y ddarpariaeth hyfforddiant a phresenoldeb sy'n dangos drwy'r graffiau yn atodiad yr adroddiad hwn.

Mae aelodaeth strategol amlasiantaethol y Bwrdd, ac aelodaeth o'r holl is-grwpiau, wedi galluogi rhannu arfer gorau, risgiau a chyfleoedd. Mae cyfathrebu wedi'i gefnogi drwy gasglu gwybodaeth a rennir bob wythnos a fydd yn cysylltu â'r holl gysylltiadau.

Ym mis Ebrill 2021, rhoddwyd y Ddeddf Cam-drin Domestig ar waith, sy'n darparu fframwaith deddfwriaethol ar gyfer Cam-drin Domestig ar gyfer sefydliadau nad ydynt wedi'u datganoli a rhai wedi'u datganoli, gyda gwelliannau a newidiadau sylweddol mewn perthynas â phrosesau a thaliadau Cyfiawnder Troseddol. Mae'n bwysig sicrhau bod pob partner yn ymwybodol o'r goblygiadau i'r darn hwn o ddeddfwriaeth ochr yn ochr â Deddf Llywodraeth Cymru. Dechreuodd y gwaith hefyd ar ail Strategaeth Genedlaethol VAWDASV Llywodraeth Cymru.

Yn ogystal â chymuniadau gweithredu a gweithgareddau lleol, cefnogwyd ymgyrchoedd Llywodraeth Cymru drwy gydol y flwyddyn i godi ymwybyddiaeth o VAWDASV a ble a sut i gael gafael ar gymorth.

5.0 Ymgysylltiad Goroeswyr

Mae ymgysylltu â goroeswyr yn allweddol i waith a ffocws y rhanbarth a'r strategaeth ranbarthol. Arweiniodd canlyniadau'r gwaith ymgysylltu a wnaed yn 2020-21 gyda chymunedau nas clywir yn aml at weithredu Cymuned Ymarfer i gynyddu ymwybyddiaeth o anghenion gwahanol grwpiau a chymunedau ac i rannu arfer gorau ar draws asiantaethau partner Gwent, yn ogystal â chefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau a chomisiynu gwasanaethau ledled Gwent. Er mwyn cefnogi'r maes gwaith hwn, cytunodd aelodau'r is-grŵp ar Strategaeth Gyfathrebu ac Ymgysylltu newydd VAWDASV Gwent.

6.0 Comisiynu a Phartneriaethau Llywodraethu

Mae partneriaethau a chydweithio Gwent wedi parhau i ddatblygu ers cyflwyno Deddf VAWDASV (Cymru) 2015 a gweithredu'r Bwrdd Partneriaeth yn 2016. Fel y soniwyd yn adroddiad y llynedd, nododd adolygiad annibynnol o'r adnoddau a llywodraethu rhanbarthol ar gyfer VAWDASV yng Ngwent feysydd i'w gwella ac argymhellodd waith pellach i gryfhau Llywodraethu a chomisiynu yn unol â'r Canllawiau a arweiniodd at gyflwyno'r Bwrdd Comisiynu. Mae llywodraethu ar gyfer yr agenda hefyd yn cael ei ystyried yn unol â gweithredu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwent ym mis Hydref 2021 a'u hadolygiad parhaus o Ddiogelwch Cymunedol yn ei gyfanrwydd.

Cefnogwyd codi proffil VAWDASV fel 'busnes pawb' gan yr uchod, a mwy o gydweithio â Byrddau rhanbarthol perthnasol eraill gan gynnwys y Byrddau Diogelu, y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, y Bwrdd Cynllunio Ardal Camddefnyddio Sylweddau, y Bwrdd Atal Hunanladdiad a Hunan-niwed, a'r Bwrdd Cydweithredol Cymorth Tai Rhanbarthol.

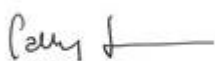
Roedd seminarau Grŵp 6 Gwent 6 ar gyfer arweinwyr strategol ar draws y rhanbarth a hwyluswyd yn ystod 2021-22 yn cryfhau gwybodaeth ac yn 'prynu i mewn' gan asiantaethau statudol ac yn rhoi cyfle i uwch arweinwyr glywed yn uniongyrchol gan oroeswyr, dioddefwyr a darparwyr gwasanaethau arbenigol.

Yn dilyn cynlluniau peilot yr Adolygiad o Ddylunladdiad Oedolion domestig, mae Gwent wedi parhau i gefnogi gwaith Llywodraeth Cymru yn ymwneud â'r Adolygiad Diogelu Unedig Sengl sy'n cael ei arwain gan Liane James gyda chynnydd sylweddol wedi'i wneud yn ystod y flwyddyn hon. Y gobaith yw y bydd elfennau o'r gwaith hwn yn helpu i lywio a dylanwadu ar waith y Swyddfa Gartref yn ystod 2022-23 wrth adolygu a diweddarau Canllawiau'r ADD.

Edrych ymlaen

Bydd Strategaeth VAWDASV Ranbarthol Gwent yn cael ei hadnewyddu yn ystod y flwyddyn ganlynol yn unol ag ail Strategaeth Genedlaethol VAWDASV Llywodraeth Cymru a'r Glasbrint cysylltiedig, ynghyd â chanllawiau deddfwriaethol i gefnogi Deddf Cam-drin Domestig 2021. Mae hyn yn rhoi cyfle i'r rhanbarth adolygu cynnydd yn erbyn a gwerthuso effaith y Strategaeth Ranbarthol a gyhoeddwyd ym mis Mai 2018 ac mae'n rhoi cyfle penodol i ymgysylltu â dinasyddion, ymarferwyr, sefydliadau statudol ac arbenigol, ynghyd â rhanddeiliaid allweddol eraill i sicrhau bod yr ail strategaeth ranbarthol yn parhau i atal, diogelu a chefnogi unrhyw un y mae VAWDASV yn effeithio arno ar draws y rhanbarth.

Llofnod:



Sally Jenkins
Cadeirydd, Bwrdd Comisiynu VAWDASV Gwent

ATODIAD

Rhestrir y cynnydd a amlygwyd yn erbyn pob un o'r chwe blaenoriaeth strategol yn ystod 2021-22 isod, er ei bod yn bwysig nodi rhywfaint o orgyffwrdd.

Blaenoriaeth Strategol 1: Cynyddu ymwybyddiaeth a herio agweddau VAWDASV ar draws Gwent:

Goruchwyliwyd gan Grŵp Cyfathrebu ac Ymgysylltu VAWDASV Gwent

- Gan adeiladu ar lwyddiant ymgyrch Gwent a oedd yn cefnogi ymgyrch y Rhuban Gwyn yn 2020-21, roedd #30challenge yr ymgyrch eleni yn seiliedig ar nifer cyfartalog y plant a'r bobl ifanc sy'n ymwneud â galwadau cam-drin domestig a adroddwyd i Heddlu Gwent ac yna i ysgolion drwy Ymgyrch Encompass. I gefnogi'r ymgyrch hon ynghyd â phe cyn cyfathrebu partner, datblygwyd pecyn gwasanaeth wedi'i gynllunio'n arbennig ar y cyd â phrosiect Sbectrum Hafan Cymru a'i rannu â holl ysgolion Gwent i'w ddefnyddio ar 25 Tachwedd a'r 16 diwrnod canlynol o weithredu. Roedd ymgysylltu ar draws y rhanbarth â'r ymgyrch yn arbennig o gryf, gan gynnwys grwpiau nad oeddent yn draddodiadol yn ymwneud ag agenda VAWDASV
- Hwylusodd gweminar gydweithredol rhwng Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu, Bwrdd VAWDASV a Bwrdd Diogelu Gwent i dros 100 o bobl i godi ymwybyddiaeth o gam-drin yn erbyn pobl hŷn ar Ddiwrnod Ymwybyddiaeth Cam-drin Pobl Hŷn y Byd ac i helpu ymarferwyr i ddeall y cysylltiad â VAWDASV a Diogelu
- Defnyddio cyllid cyfathrebu cymunedol ychwanegol gan Lywodraeth Cymru i ddatblygu a hwyluso hyfforddiant VAWDASV i'r sector trin gwallt a harddwch ynghyd â nwyddau cefnogol gan gynnwys poteli diheintio dwylo a chardiau apwyntiad gyda manylion Byw Heb Ofn, ynghyd â gwybodaeth am wasanaethau lleol.
- Datblygu'r Gymuned Maes, cynyddu dealltwriaeth ymarferwyr o faterion allweddol sy'n effeithio ar ddinasyddion o gymunedau nas clywir yn aml a'r ffordd orau o gefnogi. Roedd y pynciau ar gyfer eleni yn cynnwys:
 - Darpariaeth i gefnogi menywod sy'n cael eu hecsbloetio gan y diwydiant rhyw
 - Cam-drin domestig a phobl hŷn a'r rhwystrau a'r heriau penodol ac ychwanegol a brofir gan bobl hŷn yng Ngwent
 - No Grey Area, papur ymchwil aflonyddu rhywiol Cymorth i Ferched Cymru
 - Caethwasiaeth Fodern
 - Atal hunanladdiad ymhlith dynion
- Gweithgareddau Ymgysylltu â'r Gymuned mewn cydweithrediad â Heddlu Gwent, SCHTh Gwent, a gwasanaethau VAWDASV arbenigol i godi ymwybyddiaeth ac i nodi meysydd o arfer gorau a gwelliant. Roedd y rhain yn cynnwys
 - Digwyddiad cymunedol i godi ymwybyddiaeth ymhlith menywod hŷn drwy'r grŵp cymdeithasol Coffi a Chwerthin i fenywod o gymunedau amrywiol.
 - Gweithdy cymunedau a glywir yn anaml yn ystod wythnos ymwybyddiaeth o gam-drin rhywiol a thrais rhywiol a gynhelir gan BAWSO ynghyd â New Pathways a Heddlu Gwent.
- Cefnogi a hwyluso ymgyrchoedd a digwyddiadau codi ymwybyddiaeth cenedlaethol a rhanbarthol gan gynnwys:
 - Diwrnod Rhyngwladol Dim Goddefgarwch i Anffurfio Organau Cenhedlu Benywod
 - 'Break the Bias' ar Ddiwrnod Rhyngwladol y Menywod
 - Diwrnod Ymwybyddiaeth Cam-drin Domestig LHDT
- Cyhoeddi erthygl yng nghylchgrawn am ddim Casnewydd 'The Voice' i hyrwyddo'r sesiynau hyfforddi gwallt a harddwch ac i godi ymwybyddiaeth o VAWDASV a sut i gael gafael ar gymorth
- Symudodd gwefan Diogelu Gwent, gan gynnwys tudalennau VAWDASV, i lwyfan gwahanol i wella profiad ymwelwyr a sicrhau bod ymarferwyr a dinasyddion yn gallu cael gafael ar wybodaeth berthnasol yn haws.

Blaenoriaeth Strategol 2: Cynyddu ymwybyddiaeth plant a phobl ifanc o berthnasol diogel, cyfartal ac iach, a bod ymddygiad camdriniol bob amser yn anghyw r

Goruchwyliwyd gan Grŵp Dull Addysg Gyfan VAWDASV Gwent

- Datblygu adnodd ysgolion penodol i Went i gefnogi staff addysg i ymateb i ymddygiadau rhywiol niweidiol a lanlwythwyd i'r Hwb a'i ddefnyddio i hwyluso sesiynau i staff ar draws ysgolion Gwent
- Grŵp
- Datblygwyd a hwyluswyd hyfforddiant Grŵp Gofyn a Gweithredu 2 sy'n canolbwyntio ar Addysg Uwch i staff ym Mhrifysgol De Cymru i gynyddu ymwybyddiaeth a chefnogi staff a myfyrwyr yn well.
- Mae Prosiect Sbectwm hefyd wedi cael ei hyrwyddo wrth i ysgolion fynd yn ôl gyda mwy o hyblygrwydd wrth gyflwyno sesiynau yn yr ysgol yn raddol.
- Mae Ymgyrch Encompass yn parhau i gefnogi'r disgyblion hynny y mae galwadau DA yn effeithio arnynt i'r heddlu, ac ysgogodd y ffigurau cychwynol #30challenge2 Rhuban Gwyn Gwent eleni. Mae WWA wedi'i gomisiynu i adolygu OE a chymorth ar gyfer PPI ac ysgolion.
- Cysylltiadau a wnaed â Phrifysgol De Cymru i gefnogi cais am gyllid ar gyfer ymchwil i gam-drin rhywiol cyfoedion
- Cafodd y cyllid a ddarparwyd drwy Lywodraeth Cymru i recriwtio gweithiwr lles PPI Gwent effaith sylweddol yn ystod cyfnod pan fo llawer o Blant a Phobl Ifanc ledled Gwent yn cael anawsterau yn ystod y pandemig.

Blaenoriaeth Strategol 3: Mwy o ffocws ar ddwyn cyflawnwyr i gyfrif a darparu cyfleoedd i newid eu hymddygiad yn seiliedig ar ddiogelwch dioddefwyr

Goruchwyliwyd gan Grŵp Ymateb Cyflawnwyr VAWDASV Gwent

- Yn dilyn ceisiadau llwyddiannus am gyllid gan Lywodraeth Cymru a'r Weinyddiaeth Gyfiawnder ar gyfer gwasanaethau i gyflawnwyr, llwyddodd DDM Phoenix a phrosiectau Agor Drysau Caeedig Barnardos i barhau â rhaglenni tramgwyddwyr a chynyddu grwpiau ymyrraeth cyflawnwyr ar draws y rhanbarth
- Cydweithio â phartneriaid a dinasyddion allweddol drwy'r cyfryngau cymdeithasol a'r radio i gynyddu ymwybyddiaeth o'r gwasanaethau sydd ar gael yng Ngwent i'r rhai sy'n dymuno newid ymddygiad
- Parhaodd DDM Phoenix a Barnardos i weithio gydag academyddion ar werthuso ymyriadau er bod cwblhau a chyhoeddi canlyniadau wedi'i ymestyn oherwydd yr anhawster o ddarparu cymorth mewn grŵp yn ystod y pandemig
- Yn gysylltiedig â'r arweinydd Ymyrraeth Cyflawnwyr sydd newydd ei recriwtio yn Llywodraeth Cymru i wella rhagle ni newid ymddygiad a chymorth ymhellach ledled Gwent a Chymru ehangach

Blaenoriaeth Strategol 4: Gwneud Atal ac Ymyrryd yn Gynnar yn flaenoriaeth

Goruchwyliaeth a rennir gan Grŵp Cynllunio'r ADD a Grŵp Llywio MARAC

- Yn yr un modd ag ymgysylltu â goroeswyr, mae ymyrraeth gynnar ac atal yn greiddiol i bob blaenoriaeth strategol drwy gydol y cynllun cyflawni ac yn sicrhau ffocws cyffredinol agenda VAWDASV a'r holl nodweddion gwarchoddedig. Mae aelodaeth lefel strategol ar y Bwrdd Comisiynu yn rhoi gwell dealltwriaeth o atal, ymyrraeth gynnar ac angen ar draws y rhanbarth gan alluogi penderfyniadau comisiynu sy'n seiliedig ar dystiolaeth.
- Mae Gwent wedi'i chynrychioli'n dda ar grwpiau llywio a gorchwyl a gorffen Llywodraeth Cymru gan helpu i ddatblygu'r Adolygiad Diogelu Unedig Sengl dan arweiniad Lianne James yn Llywodraeth Cymru, gan rannu'r hyn a ddysgwyd o gynlluniau peilot a gynhaliwyd yng Ngwent a Rhondda Cynon Taf a chefnogi'r gwaith o ddatblygu'r broses hon
- Gwaith parhaus ar broses ac adnoddau MARAC i leihau effaith ddigynsail y pandemig, gan gynnwys cyflwyno dull cyfathrebu gwell gan ddefnyddio Microsoft Teams, sesiynau hyfforddi Cadeirydd MARAC wedi'u hwyluso ar draws partneriaid amlasiantaethol, a chytundebau ariannu mwy cynaliadwy
- Cynhelir cyfarfodydd Sector Arbenigol yn fisol i rannu gwybodaeth a'u defnyddio i fwydo i mewn i'r holl bartneriaid drwy VAWDASV a fforymau diogelu gan gynnwys digwyddiadau rhwydweithio lleol

- Cyfarfod cyntaf Grŵp YSA Gwent dan gadeiryddiaeth Heddlu Gwent a gynhaliwyd yn ystod y chwarter hwn i gefnogi partneriaid Gwent yn yr agwedd hon ar VAWDASV
- Gweithio gyda HALT i hwyluso digwyddiad dysgu ADD gydag ymarferwyr o bob rhan o Went i rannu arfer gorau a dysgu
- Is-grŵp Asiantaeth Ffiniau Gwent yn cysylltu'n agos â blaenoriaethau Grŵp Arwain HBA Cymru Gyfan a chryfhau'r aelodaeth gyda slot penodol ar SDG a'r Bwrdd
- Prosiect IRISi wedi'i weithredu mewn Rhwydweithiau Gofal Cymdogaeth ar draws y rhanbarth. Mae'r prosiect hwn wedi galluogi nodi ac atgyfeirio'n gynnar am gymorth drwy bractisau meddygon teulu.

Blaenoriaeth Strategol 5: Hyfforddir gweithwyr proffesiynol perthnasol i ddarparu ymatebion effeithiol, amserol a phriodol i ddiodefwr

Goruchwyliwyd gan Is-grŵp Hyfforddi VAWDASV Gwent

- Mae hyfforddiant Holi a Gweithredu a Maes Llafur Arbenigol wedi aros ar-lein eleni oherwydd cyfyngiadau parhaus Mae'r pandemig wedi effeithio'n andwyol ar bresenoldeb ychwanegol drwy Lywodraeth Cymru i ddarparu hyfforddiant i Staff Prifysgol Aneurin Bevan er bod y pandemig wedi effeithio'n andwyol ar bresenoldeb ym mhob sesiwn eleni, gyda nifer o sesiynau'n gorfod cael eu canslo oherwydd niferoedd isel lle mae staff wedi bod i ffwrdd o'r gwaith neu wedi symud i gyflenwi darpariaeth gwasanaeth.
- Cydweithredu cryf ac effeithiol yn rhanbarthol ac yn genedlaethol drwy Grŵp Llywio Gofyn a Gweithredu a chyfarfodydd strategaeth cenedlaethol a chyfranogiad yn y gwerthusiad cenedlaethol o'r Fframwaith Hyfforddi Cenedlaethol
- Datblygu a chyflwyno cynnig Hyfforddi'r Hyfforddwr Gwent i helpu i leddfu rhai o'r problemau gydag adnoddau hyfforddwr ac argaeledd ar draws y rhanbarth
- Datblygwyd a hwyluswyd sesiynau grŵp 6 gydag ymgysylltiad gwych o bob rhan o'r rhanbarth gan gefnogi mwy o 'ymrwymiad' gan uwch arweinwyr ar draws y rhanbarth gan arwain at gytundebau ariannu gan bartneriaid a sgysiau strategol i gynyddu proffil gwaith VAWDASV ledled Gwent.

Mae'r wybodaeth hyfforddi NTF ranbarthol ar gyfer 2021-2022 fel a ganlyn.

Grŵp 1 – Niferoedd Gwent

Mae'r nifer sy'n manteisio ar grŵp 1 wedi gostwng ers y cynnydd y llynedd dros y cyfyngiadau symud. Wrth i'r pandemig leddfu ac wrth i fywyd ddychwelyd i ryw raddau arferol, mae llwyth gwaith pobl wedi cynyddu ac mae amser ar gyfer hyfforddiant wedi dod yn fwy cyfyngedig i lawer o staff.

Awdurdod Perthnasol	Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan	CBS Blaenau Gwent	CBS Caerffili	Cyngor Fynwy	Sir	Cyngor Dinas Casnewydd	CBS Torfaen
Y Gweithlu	13060	3096	7758	3070		6500	3900
Cyfanswm Blwyddyn 2020-2021	1520	328	486	284		1426	422
grŵp 1 wedi cwblhau hyfforddiant o'i gyflwyno'n raddol hyd yma	13652	2729	4636	3018		4110	4480
Fel canran o'r gweithlu - y rhai sydd wedi'u hyfforddi o'u cyflwyno'n raddol hyd yma	104.53%	88.15%	59.76%	98.31%		71.79%	114.87%

Sylwch y bydd y niferoedd hyn yn wahanol i'r niferoedd a gynhwysir yn yr adroddiadau lleol. Mae'r adroddiadau lleol yn seiliedig ar niferoedd byw o staff, ond mae'r adroddiadau y gofynnwyd amdanynt isod yn ystyried rhif treigl ers 2015, yn unol â chais Llywodraeth Cymru.

Grŵp 2 a Grŵp 3 – Niferoedd Gwent

Fel y disgrifiwyd, mae effaith Covid 19 wedi parhau i effeithio ar ddarparu hyfforddiant a phresenoldeb. Wrth i Gymru symud yn agosach at normalrwydd wedi Covid 19, rydym wedi gweld presenoldeb yn gostwng wrth i waith ddychwelyd i ofnion arferol a chystadleuol ar amser wedi cynyddu. Mae llawer o adrannau ac ardaloedd wedi dychwelyd i strwythurau gweithio mwy arferol a chydag ôl-groniad o waith i flaenoriaethu dros hyfforddiant.

Mae'r holl ddarpariaeth ar draws y flwyddyn ddiwethaf wedi'i chyflawni ar-lein ac yn rhanbarthol. Mae'r cynlluniau ar gyfer y flwyddyn i ddod yn parhau gyda'r ffocws ar ddarparu rhanbarthol ar-lein.

Nifer y mynychwyr ar gyfer hyfforddiant Grŵp 2 isod:

	Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan	Blaenau Gwent	Caerffili	Sir Fynwy	Casnewydd	Torfaen	PDC - Casnewydd
Cyfansymiau Ardal ar gyfer Presenoldeb yng Ngrŵp 2 *	26	33	131	52	23	4	4
Pecyn Rhanbarthol Addysg			24	5	3	2	19
Pecyn Iechyd BIPAB *	530						
Cyfansymiau Cyffredinol	556	33	155	57	26	6	23

*Mae hyn yn cynnwys presenoldeb rhanbarthol a darpariaeth fewnol leol

Nifer y mynychwyr ar gyfer hyfforddiant Grŵp 3 isod:

Grŵp 3 2021-2022	Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan	Blaenau Gwent	Caerffili	Sir Fynwy	Casnewydd	Torfaen	PDC - Casnewydd
Cyfansymiau Ardal Grŵp 3	6	6	4	4	2	0	7
Cyfanswm y flwyddyn	29						

Grŵp 6

	Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan	Blaenau Gwent	Caerffili	Sir Fynwy	Casnewydd	Torfaen	Heddlu Gwent	SCHTh	GTADC	Asiantaethau Cenedlaethol	Arbenigwyr
Seminar 1	2	2	8	2	7	3	7	1	0	1	7

Seminar 2	3	3	4	4	5	2	6	1	0	3	6
Seminar 3	2	3	5	1	4	2	5	1	1	4	7
Cyfansymiau Cyffredinol - unigolion a fynychwyd	4	5	11	5	10	4	9	2	1	5	14
Cyfanswm Seminar Grŵp 6 - Unigolion a Fynychwyd	70										

Maes Llafur Arbenigol 2021-2022

Fel rhan o'r ymrwymiad parhaus i hyfforddi staff ledled Gwent ar wahanol agweddau ar hyfforddiant maes llafur arbenigol amlasiantaethol VAWDASV, parhawyd. Cyflwynwyd hwn ar-lein drwy Microsoft Teams. Mae manylion y sesiynau a'r mynychwyr yn dilyn isod.

Cwrs	Darparwr	Diwrnodau Cyflawni	Mynychwyr
Deall Cam-drin Domestig a Rheolaeth drwy Orfodaeth.	Llamau	4	47
Deall Cam-drin Domestig, Cynhadledd Amlasiantaeth Asesu Risg	Llamau	4	44
Deall Cam-drin Domestig a'r Effaith ar Blant a Phobl Ifanc	Hafan Cymru	4	51
Deall Trais Rhywiol	Llwybrau Newydd	4	48
Deall Cyflawnwyr	DDM Phoenix	3	42
Hyfforddiant YSA, PDO a FMG	BAWSO	2	21
Deall a Gweithio gyda Dioddefwyr Gwrywaidd	Hafan Cymru	4	40
Trawma Mechnïol a Lles	Llwybrau Newydd	4	38
Cyflawnwyr yn y Gweithle	DDM Phoenix	3	6
Hyfforddiant Ymwybyddiaeth o Rywioldeb ac Amrywiaeth Rhyw	In=Equality	1	7
Hyfforddiant Niwroamrywiaeth a Thrawma	Llwybrau Newydd	4	88
Cyfanswm ar gyfer 2021-2022			432

Blaenoriaeth Strategol 6: Rhoi mynediad cyfartal i ddiodefwyr at wasanaethau ymatebol i'r rhywiau sy'n seiliedig ar angen o ansawdd uchel sy'n seiliedig ar gryfderau ac sydd ag adnoddau priodol.

Goruchwyllir gan y Grŵp Cyflawni Strategol a Grŵp Comisiynwyr VAWDASV Gwent

- Mae gan y Bwrdd Comisiynu newydd gynrychiolaeth ar lefel sy'n galluogi ymateb rhanbarthol, cydweithredol ac amlasiantaethol i atal VAWDASV ledled Gwent tra'n cefnogi'r rhai yr effeithir arnynt.

- Sefydlwyd grŵp atal Hunanladdiad a Hunan-niwed Gwent eleni, gyda chynghorydd rhanbarthol a chadeirydd y Grŵp Datblygu Cynaliadwy yn rhan o'r aelodaeth i gefnogi cydweithio mewn perthynas â dioddefwyr, goroeswyr a chyflawnwyr VAWDASV a gwaith y grŵp hwn.
- Datblygu sesiwn frifio a hwyluso sesiynau i asiantaethau datganoledig ac asiantaethau nad ydynt wedi'u datganoli i roi'r wybodaeth ddiweddaraf i bartneriaid am Ddeddf Cam-drin Domestig 2021, gan ganolbwyntio ar sut y bydd hyn a Deddf VAWDASV yn rhyngweithio.
- Cefnogi partneriaethau a cheisiadau cyllid cyfalaf a refeniw ychwanegol cydweithredol i gynyddu gwasanaethau o ansawdd uchel ar draws y rhanbarth yn seiliedig ar alw na welwyd mo'i debyg o'r blaen. Roedd hyn yn cynnwys cyflwyniadau Strydoedd Mwy Diogel i leihau trais yn erbyn menywod a merched, cyllid llety gwasgaredig ar gyfer darpariaeth ym mhob ardal ar draws y rhanbarth, a chynyddu'r ddarpariaeth ar gyfer dioddefwyr risg uchel.
- Gweithio gyda Heddlu Gwent, SCHTh De Cymru a Chymorth i Fenywod Cymru i ffurfio grŵp Oedolion Sy'n Cael eu Hechsbloetio'n Rhywiol Gweithredol Cymru Gyfan i fwydo i mewn i Lywodraeth Cymru a chodi proffil atal camfanteisio rhywiol ar oedolion
- Dechreuodd y gwaith paratoi ar yr asesiad o anghenion rhanbarthol er mwyn llywio'r gwaith o ddiweddarau'r strategaeth ranbarthol yn unol ag ail strategaeth genedlaethol VAWDASV Llywodraeth Cymru.

GEIRFA

A&A – Gofyn a Gweithredu

APR Adolygiad Ymarfer Oedolion

ADD Adolygiad Dynladdiad Domestig

GTC – Consortiwm Hyfforddi Gwent

GCT -Grant Cymorth Tai

IDVA - Cynghorydd Annibynnol ar Drais Domestig

ETRhA (Eiriolydd Trais Rhywiol Annibynnol)

LBGTQ+ - Lesbiaidd, Deurywiol, Hoyw, Trawsrywiol, Cwiar

Llinell Gymorth Byw Heb Ofn – Llinell Gymorth Cyngor Cenedlaethol

MARAC - Cynhadledd Amlasiantaeth Asesu Risg

NTF - Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol

OPCC - Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throseddu

PSB - Y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus

RA – Awdurdodau Perthnasol

RSL - Landlord Cymdeithasol Cofrestredig

SDG – Grŵp Cyflawni Strategol

TSG - Is-grwp Hyfforddi

VAWDASV - Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol

LIC - Llywodraeth Cymru